

Intentieverklaring betreffende ongewenste omgangsvormen

De directie van (*naam organisatie*) voert een actief beleid gericht op het voorkomen en bestrijden van ongewenste omgangsvormen en kwetsend gedrag van seksuele en andere aard tegenover medewerkers en andere personen aanwezig in het bedrijf.

Het beleid besteedt aandacht aan preventie van ongewenste omgangsvormen (waaronder seksuele intimidatie, pesten, digitaal pesten, discriminatie), sancties, voorlichting, vertrouwenspersonen en klachtenregeling. In het bijzonder wordt hierbij bedoeld op:

1. Ongewenste seksuele avances;
2. Verzoeken om seksuele gunsten;
3. Elk ander verbaal of fysiek gedrag van seksuele of anderszins kwetsende of beledigende aard, waarbij:
 - onderwerping aan dat gedrag in- of expliciet voorwaarde of conditie is voor het werk of de aanstelling;
 - onderwerping aan of afwijzing van het gedrag door iemand als basis wordt gebruikt voor beslissingen betreffende werk of aanstelling;
 - dergelijk gedrag tot doel of gevolg heeft het creëren van een intimiderend, vijandig, kwetsend of beledigend klimaat.

Een ieder die van mening is slachtoffer te zijn van bovenstaand gedrag kan dit melden aan de vertrouwenspersonen, de leidinggevende of aan personeelszaken. Iedere klacht wordt zorgvuldig onderzocht. Hierbij wordt de privacy van de medewerker en de beklagde gewaarborgd. Zowel de klager/klaagster als de beschuldigde kunnen zich laten bijstaan door een van de vertrouwenspersonen.

Er worden disciplinaire maatregelen genomen tegen eenieder die handelt in strijd met dit beleid dat erop gericht is ongewenste omgangsvormen te voorkomen.

Dit beleid wordt (vallend onder de verantwoordelijkheid van iedere manager) gecommuniceerd en in de praktijk gebracht.

Datum:

Plaats:

Ondertekend door:

Directie